**ATA nº 001/2021**

Aos onze dias do mês de novembro de dois mil e vinte e um, às 9,00 horas, na sala dos Conselhos do Centro Administrativo Municipal de Colorado, o Grupo de Trabalho para a Implantação do Regime de Previdência Complementar do Município, designados pela portaria n°5659/2021 de 06 de agosto de 2021, reuniram-se com o objetivo de abrir e processar o Processo de Seleção para Contratação de EFPC nº 001/2021, referente ao processo administrativo 001/2021 cujo objeto é **Seleção de Entidade para Previdência Complementar**. Enviaram propostas em modo digital as seguintes empresas:

|  |  |
| --- | --- |
| **RAZÃO SOCIAL** | **CNPJ** |
| FUNDAÇÃO CEEE DE SEGURIDADE SOCIAL | 90.884.412/0001-24 |
|  |  |

Iniciou-se então ato em que as mesmas foram abertas e analisadas, com auxílio da empresa BrPrev Atuários, a qual assessora o processo de Seleção, constatando-se que os documentos da Fundação Família Previdência estavam de acordo com as exigências do Edital.

Abaixo, o cálculo da pontuação das entidades de previdência que apresentaram proposta:

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Família Previdência** |
| **1. CAPACITAÇÃO TÉCNICA** |   |
| **Fator A - Experiência da Entidade** |   |
| I) Média rentabilidade Acumulada nos últimos 60 meses da EFPC: | 14,30% |
| **Pontos:** | **50** |
| II) Ativo Total da EFPC em 31/12/2020 | R$ 7,7 bilhões |
| **Pontos:** | **25** |
| III) Quantitativo de participantes (desconsiderando a população assistida) da EFPC na data de 31/12/2020 | 9.276 |
| **Pontos:** | **20** |
| **Fator B - Governança** |   |
| I) Existência de outras instâncias de governança, de caráter consultivo ou deliberativo e não obrigatório autorizadas pela Resolução CNPC 35/2019  | Possui |
| **Pontos:** | **10** |
| II) Existência de auditoria interna instituída pelo conselho deliberativo para avaliar de maneira independente os controles internos da EFPC | Possui |
| **Pontos:** | **10** |
| III) Média experiência da atual Diretoria Executiva – até a data do Edital | 5,6 anos |
| **Pontos:** | **10** |
| IV) Experiência da EFPC – data de instituição do 1º plano de Previdência Complementar até a data do Edital:  | 41 anos |
| **Pontos:** | **25** |
| **2. CONDIÇÕES ECONÔMICAS DA PROPOSTA** |   |
| I) Taxa de carregamento atual:  | 0,00% |
| **Pontos:** | **25** |
| II) Taxa de administração atual: | 1,00% |
| **Pontos:** | **0** |
| III) Percentual das despesas administrativas acumuladas no ano de 2020 em relação ao total do ativo (recursos administrados) em 31/12/2020:  | 0,41% |
| **Pontos:** | **15** |
| IV) Valor das despesas administrativas acumuladas no ano de 2020 em relação ao número de população ( participantes e assistidos) em 31/12/2020:  | R$ 1.729,38 |
| **Pontos:** | **10** |
| V) Percentual das despesas administrativas acumuladas no ano de 2020 em relação às receitas administrativas acumuladas em 2020:  | 118,00% |
| **Pontos:** | **0** |
| VI) Necessidade de eventual pagamento de aporte inicial pelo Patrocinador: | Não |
| **Pontos:** | **10** |
| **3. PLANO DE BENEFÍCIOS** |   |
| **Fator A – Benefícios de risco** |   |
| I) Quantidade de benefícios de risco oferecidos ao participante:  | 4 |
| **Pontos:** | **10** |
| **Fator B – Benefício Fiscal** |   |
| I) Natureza da EFPC | Privada |
| **Pontos:** | **0** |
| **4. COMUNICAÇÃO – PONTUAÇÃO CUMULATIVA** |   |
| I) Canais de comunicação Entidade e Patrocinador | Telefone/e-mail, whatsapp e plataforma digital |
| **Pontos:** | **15** |
| II) Canais de comunicação Entidade e Participante | Telefone/e-mail, whatsapp e plataforma digital |
| **Pontos:** | **15** |
| **TOTAL** | **250** |

Após a análise da proposta recebida através do Processo de Seleção para contratação de EFPC, por intermédio do cálculo da pontuação obtida pelas entidades que apresentaram proposta, constatou-se que a Fundação Família Previdência obteve os requisitos necessários de Capacitação técnica, Governança, Condições econômicas, Plano de Benefícios de Risco e Fiscal e Comunicação, totalizando 250 pontos.

Desta forma, a Entidade preencheu todas as exigências para administrar os recursos do Plano de Previdência Complementar do município de Colorado. Após ato enviamos a remessa do mesmo ao Sr. Prefeito Municipal para análise e posterior homologação. Nada mais a constar em ata, os membros do Grupo de Trabalho assinam a mesma.